

行 動 計 画 書

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、女性従業員が更に活躍できる職場環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

富美道路 株式会社

代表取締役 川原 和弘

1 計画期間 令和5年11月1日から令和10年10月31日まで

2 内 容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする。

< 対策 >

- ・令和5年11月～ 従業員に対し、「育休復帰支援プラン」を用いた育児休業取得、職場復帰の支援をおこなう制度について広く周知する。
- ・令和5年11月～ 制度利用を希望する育休取得予定者に対して面談を行った上で、「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育児休業取得と職場復帰を支援していく。

目標2 現場職の女性を1名採用する

< 対策 >

- ・令和5年11月～ 女性が現場職で働く上で支障となる体力的な負担や、衛生面の課題を調査する
- ・令和5年11月～ 調査結果を踏まえ、女性が働きやすくなるよう、設備や機器を整備し、環境を改善する